



## Sensibilisation à l'égalité professionnelle femmes-hommes

---

### Description :

Cette formation s'adresse aux managers pour les rendre acteurs des accords sur l'égalité professionnelle en entreprise.

### Objectifs

- Connaître les objectifs d'une politique égalité professionnelle F/H et les modes d'actions associés
- Identifier ses stéréotypes sur les femmes et les hommes et savoir les neutraliser
- Adopter un management favorable à la mixité dans les principaux acte de management (communication, objectif, recrutement, etc.)
- Connaître le cadre légal et les actions proposées par l'Accord égalité professionnelle F/H de l'entreprise
- Communiquer auprès de son équipe pour créer un climat propice à l'efficacité collective

### Publics :

Cette formation s'adresse aux RH et Managers

### Durée

1 journée

### Adaptation de la formation

Les activités pédagogiques sont adaptés au contexte de l'entreprise (jeu et mises en situation)

# Programme de la sensibilisation à l'égalité professionnelle F/H

## Egalité Professionnelle F/H et Mixité : Contexte et enjeux en France en 2016

- Utilisation des cartes photo langage Diversi'Cartes® pour découvrir les attentes individuelles
- Historique de l'égalité professionnelle
- Les enjeux de la mixité en France en 2016 (en fonction des métiers)
- Benchmark
- Les concepts clés (action positive, égalité des chances)

Conçu spécialement par Accordia, Diversi'Cartes est un jeu de cartes photo-langages permettant de s'exprimer concrètement sur des notions abstraites en lien avec la diversité.

En moins de 5 ans, cet outil a été reconnu pour son efficacité et est utilisé par d'autres formateurs internes aux entreprises (Areva, Sodexo, BNP, etc.)



## Cap sur la Mixité (ludo pédagogie)

- Une entrée en matière rapide et ludique pour renforcer ses connaissances autour de la mixité
- Jeu Trivial Poursuit : Cap sur le mixité®
- Rappel du cadre légal + focus nouveauté « Loi Rebsamen »

Un véritable jeu « sérieux » basé sur la mécanique du jeu trivial poursuit. Les questions sont adaptées à chaque formation en fonction du niveau des participants et pour y inclure des questions de l'entreprise.

*une exclusivité Accordia*



## La Ludo pédagogie pour apprendre tout en jouant

## Les stéréotypes F/H

- La construction des stéréotypes
- Comment faire évoluer les mentalités
- Savoir identifier les manifestations des préjugés au quotidien et dans sa vie de manager

## Développer l'égalité professionnelle au quotidien

- Comment développer la mixité dans le recrutement
- Les situations spécifiques (congés maternité, paternité, le temps partie, etc.)
- Créer un climat favorable à l'égalité professionnelle
- Savoir identifier et neutraliser les comportements sexistes en entreprise

**5 études des cas** étudiés collectivement permet de renforcer les bonnes pratiques dans les situations réelles rencontrées.

> Adaptation au contexte de l'entreprise

