



## Gérer les impacts du fait religieux en entreprise

---

### Déscription :

Cette formation permet de connaître le cadre réglementaire permettant de gérer la question du fait religieux en entreprise. La formation propose des outils managériaux et jurisprudentiels pour trouver l'équilibre entre conciliation, recadrage et cohésion interne selon les situations rencontrées.

### Objectifs

- Connaître et le cadre règlementaire réglementaire relatif à la question des convictions religieuses en entreprise.
- Savoir gérer une situation RH ou de Management interrogée par l'expression de convictions religieuses ou des pratiques religieuses

### Publics

Managers, RH, RRH, Correspondants / Référents diversité, égalité ou éthique

### Durée

0.5 jours

### Pré-requis

Pas de prérequis pour cette formation

## Programme de cette formation

### **Le fait religieux : définitions et principes juridiques**

- Religion et sphère professionnelle
- Définir la laïcité et son cadre d'application
- Zone de droit et zone de devoir des salariés et des entreprises sur la question des convictions religieuses (Liberté de conscience, non-discrimination etc.)
- Entreprises publiques, privées et les opérateurs de missions de service public : quelles différences ?
- Le prosélytisme en entreprise : définition et manifestations

## **Religion et entreprise : les conciliations et restrictions possibles**

- Les 6 critères jurisprudentiels permettant de limiter l'expression des convictions religieuses dans le cadre professionnel
- Quels sont les champs d'action du management face à une situation donnée (de la conciliation à la sanction)
- Communiquer sur le fait religieux et préserver la cohésion d'équipe
- Expression des convictions religieuses et relations avec la clientèle

## **Etudes de cas et bonnes pratiques**

- Présentation d'une grille d'analyse
- Etude de cas (analyse et résolution) :
- Le port de signes religieux (voile, kippa, bijoux, etc.)
- Les demandes de congé pour fêtes religieuses
- Les fêtes de Noël : décorations, célébrations, paniers cadeaux, etc.
- Pratique du ramadan : aménagements horaires et sécurité
- Le recueillement sur le lieu de travail
- Fait religieux et actualités : comment lire et réagir aux signes de radicalisation

.