



Intégrer et Manager une personne en situation de handicap

Description :

Cette formation s'adresse aux managers pouvant accueillir une personne en situation de handicap.

Objectifs

- Connaître les différentes formes de handicap et leurs impacts sur l'activité professionnelle
- Adopter un management adapté pour un collaborateur en situation de handicap
- Connaître le cadre légal et les actions proposées par l'Accord handicap de l'entreprise
- Savoir aborder sereinement les situations concrètes avec un collaborateur handicapé pour un management équitable et performant
- Communiquer auprès de son équipe pour créer un climat propice à l'efficacité collective

Publics :

Cette formation s'adresse aux RH et Managers

Durée

1 journée

Programme de la formation : Manager un salarié handicapé

Handicap : Contexte entreprise et attentes managériales

- Libérer la parole autour du handicap en entreprise
- Utilisation des cartes photo langage
- Jeux de carte photo langage : Diversi'Cartes©

Les formes de handicap et leur impact sur l'activité professionnelle

- Connaître les différentes formes de handicap et leur impact dans le quotidien
- De la déficience au handicap (des situations variées pour des besoins appropriés)
- Maîtriser le vocabulaire lié au handicap pour mieux dialoguer

A la découverte du handicap (ludo pédagogie)

- Une entrée en matière rapide et ludique au développer ses connaissances autour du handicap

-
- Découvrir l'étendue des interactions handicap/management et déficience/efficacité professionnelle
- Jeu Trivial Poursuit : A la découverte du handicap©

L'obligation d'emploi des travailleurs handicapés

- Rappel du cadre législatif
- Les acteurs (pour mieux accompagner le manager et orienter le TH)
- Présentation de l'accord d'entreprise

Intégrer un TH dans son équipe

- Connaître les trois grands principes favorisant l'accueil et l'intégration d'une personne en situation de handicap dans son équipe
- Savoir communiquer auprès du reste de l'équipe sur les aménagements réalisés
- Savoir déjouer les enjeux émotionnels (empathie vs. neutralité)
- Prendre conscience de ses préjugés et leur impact (anticipation négative, communication orientée, émotivité et sentimentalisme, etc.)