



Formation Conduite du Changement : « Vivre et Conduire le changement »

Description :

Ce séminaire permet aux participants de mieux comprendre les mécanismes humains dans le changement, et d'acquérir une méthode et des outils pour conduire le changement auprès de leurs équipes.

Objectifs

- Comprendre le rôle du manager dans le changement
- Développer ses capacités personnelles de changement
- Comprendre le changement du point de vue des équipes
- Disposer d'une méthodologie et d'outils pour conduire le changement auprès de ses équipes

Publics

Managers intermédiaires

Durée

2 jours

Pré-requis

Connaissances générales de management

Programme de ce séminaire

I Introduction à la conduite du changement

- Les différents types de changement
- Les réactions des individus face au changement
- Donner du sens au changement

II Le role du manager dans le changement

- Les 4 casquettes du manager dans le changement

III M'approprier le changement

- Trouver du sens
- Comprendre mes résistances
- Développer mon réseau

IV Accompagner mon équipe dans le changement

- Définir le périmètre du changement
- Identifier les leviers de l'accompagnement du changement

V Piloter le changement

- Assurer la continuité de l'activité
- Mettre en place les changements
- Suivre dans la durée