



Intégrer la diversité dans la pratique RH

Description :

Cette formation, réservée aux professionnels RH ou RSE, permet d'acquérir les connaissances indispensables au déploiement d'une politique diversité. Elle présente les différents outils opérationnels pour mener à bien cette mission.

Objectifs

- Maitriser les enjeux liés à la non-discrimination et à la diversité
- Connaître les étapes pour mettre en oeuvre une politique diversité
- Déterminer les leviers de performance pour son entreprise
- Neutraliser la discrimination au niveau individuel et systémique

Publics

Cette formation s'adresse aux RH ou RSE.

Durée

2 jours

Pré-requis

Il est recommandé d'avoir une première expérience en ressources humaines

Programme de cette formation

Assimiler les concepts essentiels de la diversité

Le contexte juridique

- Les lois, la jurisprudence et les sanctions, les acteurs
- La discrimination en France en 2014
- Perception et réalité des personnes discriminées

Les enjeux de la prévention des discriminations et de la diversité

- Les enjeux : juridique, image, RSE, capital humain et performance
- Le Label Diversité
- Bonnes pratiques et benchmark d'entreprises

Interactions entre diversité et process RH

- Les négociations obligatoires (égalité H/F, handicap, contrat de générations)
- Les convictions religieuses, parentalité, etc.
- Process RH : clé de voûte de la diversité

•

Déployer une politique diversité en entreprise

Analyser ses processus RH

- Interactions entre politique diversité et processus RH
- Les process RH à la loupe (recrutement, formation, GPEC, rémunération, sanctions)
- Identification des zones de risques

Les stéréotypes

- La définition, l'impact et l'utilisation des stéréotypes
- Comment faire évoluer les représentations dans son entreprise

Planification

- Actions correctives sur les risques identifiés
- Mise en oeuvre des actions pro-diversité
- Plan de communication interne